



## Ráðningarsamningur

\_\_\_\_\_ kt. \_\_\_\_\_ og \_\_\_\_\_  
félag þjálfari  
kt. \_\_\_\_\_ hafa í dag gert með sér eftirfarandi verktakasamning:

### 1. Verksvið þjálfara

\_\_\_\_\_ tekur að sér þjálfun \_\_\_\_\_ flokks/flokka frá og með \_\_\_\_\_. Í því felst að þjálfari ber ábyrgð á allri þjálfun flokksins/flokkanna, undirbúningi fyrir keppni, umsjón með liði/liðum í keppni, vali í liðið og öllu því sem snertir beint þjálfun liðsins.  
Þar að auki skal þjálfari sjá um eftirtalin atriði:

---

---

---

### 2. Launamál o.fl.

Laun þjálfara skulu samkvæmt þessum samningi vera kr. \_\_\_\_\_ á mánuði/dag.

Þjálfari á rétt á að eftirtaldar sérkröfur séu greiddar til viðbótar þeim launum sem samið er um hér að framan: kostnaður vegna bifreiða, fargjalda, (til heimilis hans), síma og húsnæðis.

---

---

Þjálfara ber að fá greidda dagpeninga samkvæmt eftirfarandi reglum: kr. \_\_\_\_\_ fyrir hvern æfingadag þar sem fjarvist fer yfir \_\_\_\_\_ klst. Vegna aksturs í þágu starfsins greiðast kr. \_\_\_\_\_ fyrir hvern ekinn km.

Laun þjálfara skulu greidd beint/inn á reikning nr. \_\_\_\_\_ vikulega ef um daggreiðslur er að ræða en fyrir 10. hvers mánaðar ef um mánaðargreiðslur er að ræða. Fyrsta greiðsla fari fram þ. \_\_\_\_\_ (strikið yfir það sem ekki á við).

Dagpeningar og bifreiðagreiðslur skulu greiddar út eftir á fyrir allt tímabilið/eftir hvern mánuð/eftir hvert skipti (strikið yfir það sem ekki á við).

Ef framkvæmd og sundurliðun launagreiðslna er með öðru móti en hér kemur fram, vísast í viðauka sem er hluti þessa samnings. Þar koma einnig fram heildargreiðslur til þjálfara.

### 3. Réttindi og skyldur þjálfara



Þjálfari heyrir undir stjórn knattspyrnudeildar og formann hennar. Formaður er jafnframt yfirmaður þjálfara. Sérstakar undantekningar á þessu eru nefndar hér á eftir.

Þjálfari skal skipuleggja æfingaáætlun fyrir \_\_\_\_\_ flokk, ásamt æfingaferðum sem farnar eru í samráði við formann. Skal þá tekið tillit til þess fjárhagsramma sem stjórnin telur sig bundna af. Áætlanir þessar skulu kynntar stjórn félagsins með góðum fyrirvara. Þjálfari ákveður og ræður æfingaáætlunum og einstökum æfingum. Úrskurð varðandi agabrot á æfingum tekur þjálfari einn. Þetta á ekki við um alvarleg brot þar sem ástæða er til að taka málið til umfjöllunar með formanni eða stjórn deildarinnar. Þegar þjálfari tekur ákvarðanir varðandi agabrot, skal hann gera grein fyrir ákvörðun sinni við formann eins fljótt og auðið er. Hann kemur málinu á framfæri við stjórn.

Breytingar á leikmannahópi liðsins á keppnistímabilinu skal leggja fyrir stjórn af fjárhagslegum og íþróttalegum ástæðum. Þjálfari skal halda fundi með stjórn knattspyrnudeildar þar sem skal gera grein fyrir frammistöðu flokksins og einstakra leikmanna.

Skyldur þjálfara gagnvart útbúnaði til æfinga og leikja eru:

---

---

Þjálfara er óheimilt að taka að sér þjálfun hjá öðru félagi á meðan samningur þessi er í gildi.

Önnur sérstök réttindi þjálfara:

---

---

Dæmi: Félagið skal sjá þjálfara fyrir æfingafatnaði. Þjálfara er heimilt að sækja námskeið eða endurmenntun á kostnað félagsins, að upphæð allt að kr. \_\_\_\_\_

Aðrar sérstakar skyldur þjálfara:

---

---

Dæmi: Þjálfara ber að klæðast fatnaði félagsins þegar hann kemur fram fyrir hönd þess.

#### 4. Gildistími samningsins

Samningur þessi gildir frá og með \_\_\_\_\_ til og með \_\_\_\_\_ og er hann óuppsegjanlegur á þeim tíma með eftirfarandi undantekningu:

Hægt er að segja honum upp frá og með \_\_\_\_\_ til og með \_\_\_\_\_. Sé það ekki gert, skoðast samningurinn endurnýjaður.

Ef samningum er sagt upp á öðrum tíma er uppsagnarfresturinn \_\_\_\_\_ mánuðir.



#### 5. Afleiðingar sammingsbrots/upsagnar

Komi til sammingsbrots eða geti annar hvor sammingsaðila ekki uppfyllt samninginn af einhverjum ástæðum, er hægt að segja samningnum upp einhliða. Um sammingsbrot (gildar ástæður uppsagnar) vísast til viðauka þessa sammings.

#### 6. Tilvísun í ákvæði kjarasamninga

Umsamin laun þjálfara breytast í hlutfalli við launavísitölu.



## VIÐAUKI

Laun þjálfara skulu samkvæmt samningi þessum vera eftirfarandi.

Heildarlaun \_\_\_\_\_

Þau greiðast á eftirfarandi hátt:

Við undirskrift \_\_\_\_\_

Á mánuði: \_\_\_\_\_

Á undirbúningstímabili \_\_\_\_\_

Á keppnistímabili \_\_\_\_\_

Bifreiðakostnaður \_\_\_\_\_

Annað (s.s. dagpeningar,  
sími, fargjöld, húsnæði) \_\_\_\_\_

Launauppbætur vegna árangurs skulu vera eftirfarandi:

Fyrir hvern leik: \_\_\_\_\_

Í Íslandsmóti \_\_\_\_\_

Í bikarkeppni \_\_\_\_\_

Fyrir sæti \_\_\_\_\_

Fyrir Evrópukeppni \_\_\_\_\_

Annað \_\_\_\_\_



### **GILDAR ÁSTÆÐUR FYRIR FYRIRVARALOUSRI UPPSÖGN**

Þjálfari kærir félag  
Endurtekin óstundvísi (eftir aðvaranir)  
Óafsakanleg fjarvera (eftir aðvaranir)  
Gróf móðgun við stjórn félags  
Þjálfari neitar að ræða við stjórn að hennar ósk  
Mútur og mútugreiðslur  
Lagabrot (svo framarlega sem það hefur áhrif á starfið)

### **ÓGILDAR ÁSTÆÐUR FYRIR FYRIRVARALOUSRI UPPSÖGN**

Enginn árangur (jafnvel langvarandi)  
Veikindi  
Málefnaleg gagnrýni

### **SÉRSTÖK TILFELLI**

Móðganir við leikmenn  
Gagnkvæmar móðganir milli þjálfara og félags  
Yfirlýsingar í fjölmiðlum sem skaða félagið  
Hótanir um uppsögn